

NetwerkLeiderschap

Effectief samenwerken in netwerken,
hoe ga ik dat morgen doen?

Frank Beemer

VRA Colloquium
12 april 2024



Frank



Erasmus
Centrum voor
Zorgbestuur

Leidinggeven(d) in de zorg

HOME

ACADEMISCHE WERKPLAATS

ONDERWIJSPROGRAMMA'S

MAATWERK

STUDIEDAGEN

NIEUWS/BLOGS

HET CENTRUM

FAQ

CONTACT

'Professionele regisseurs zijn cruciaal aan de samenwerkingstafels om tot innovatieve oplossingen te komen en zo passende zorg te kunnen bieden.'

Frank Beemer

Regie in Zorgnetwerken en Zorgketens

In de opleiding Regie in Zorgnetwerken en Zorgketens bekwamen netwerk- en ketenregisseurs zich in hun netwerklederschap: bewust en strategisch interveniëren om uiteenlopende belangen te verbinden. Deelnemers leren met slimme interventies te sturen op resultaat, hoewel zij niet degenen zijn met de (formele) hiërarchische macht. De kennis en vaardigheden die de deelnemers opdoen, leren ze direct toe te passen in de eigen praktijk.

De doelgroep van het programma bestaat uit regisseurs of netwerkmanagers werkzaam bij zorgaanbieders (cure en care, eerste, tweede of derde lijn), zorggroepen, gezondheidscentra, zorgnetwerken, zorgverzekeraars, kennisinstellingen en adviesbureaus, branche- en beroepsorganisaties, en overheden en uitvoeringsorganisaties als het ministerie van VWS, inspecties of kwaliteitsinstituten.

Meer informatie over het programma vindt u in de [brochure](#).

Praktische informatie

De opleiding Regie in Zorgnetwerken en Zorgketens vindt plaats op de Erasmus universiteit Rotterdam (campus Woudestein) en start op 16 oktober 2024. De deelnamekosten 2024 volgen (ter indicatie: kosten

Programmaleiding

[Frank Beemer](#)

[Oemar van der Woerd](#)

Programmacoördinator

[Petra Verweij](#)

E-mail:

verweij@eshpm.eur.nl

Telefoon:

010 - 408 8913

Werkdagen:

maandag, dinsdag en donderdag



Verantwoordelijkheid voor een **Deel**

=

Medeverantwoordelijkheid voor het **Geheel**

Agenda

- Waarom samenwerken in (zorg)netwerken?
- Netwerkleiderschap: wat is het eigenlijk?
- Netwerkleiderschap: hoe ga ik dat morgen doen?

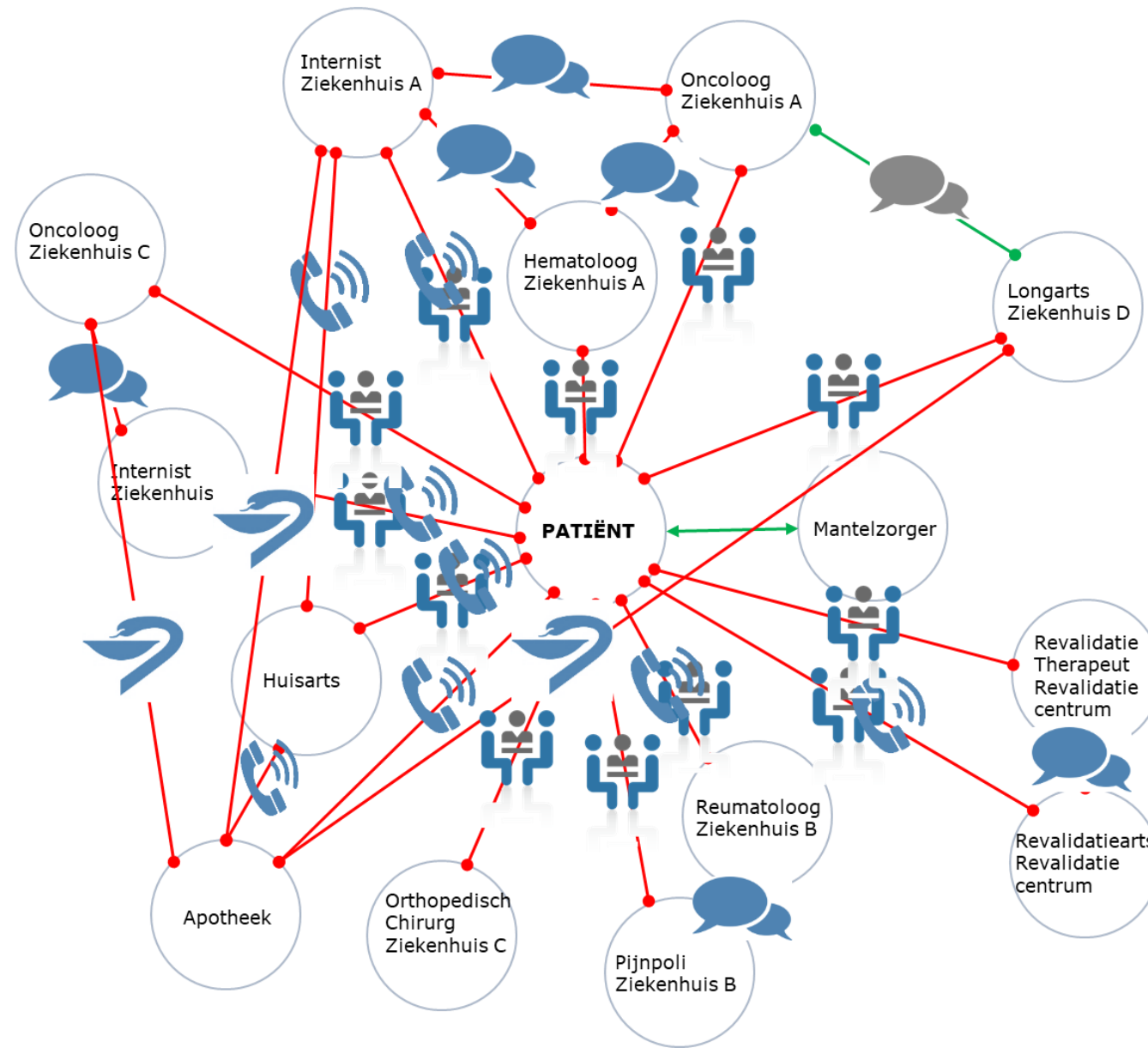
Verantwoordelijkheid voor een **Deel**

=

Medeverantwoordelijkheid voor het **Geheel**

Waarom samenwerken in zorgnetwerken?



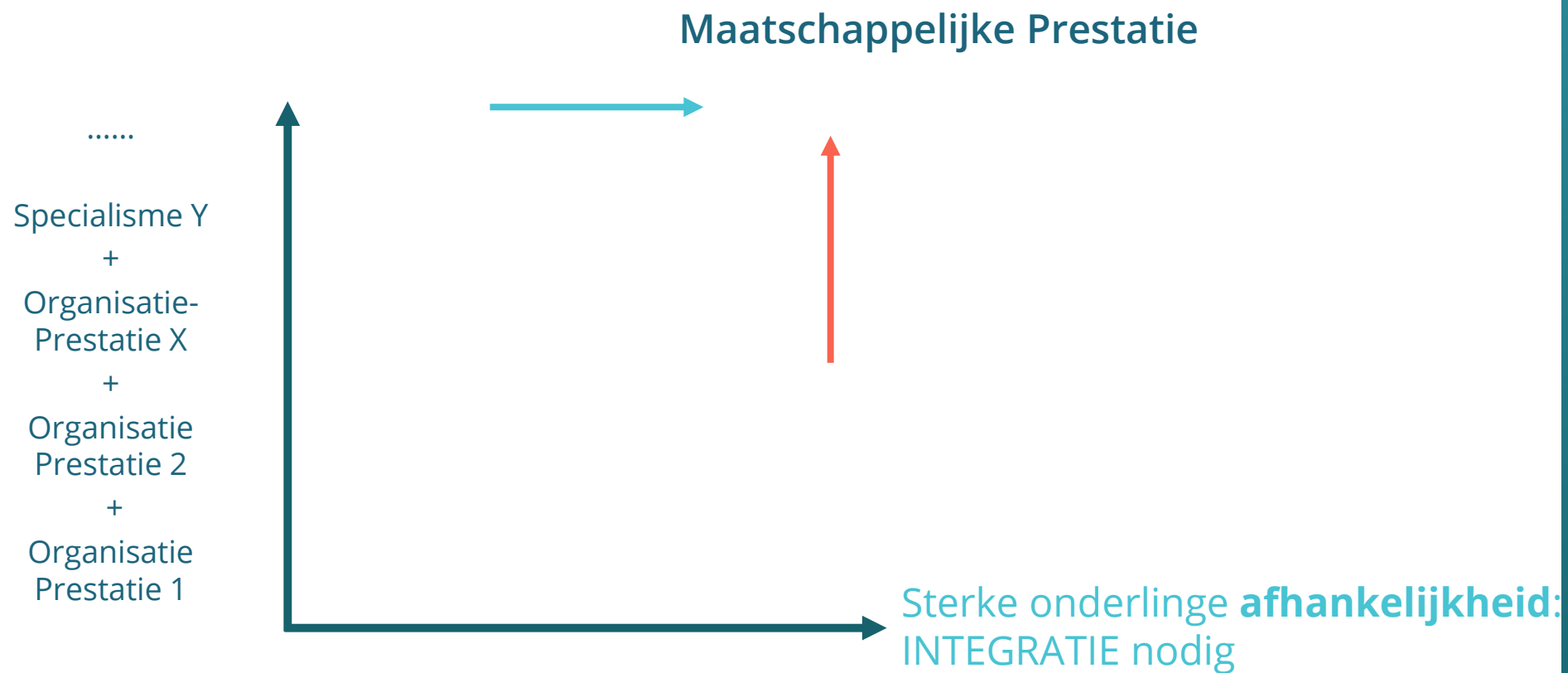


Verantwoordelijkheid voor een **Deel**

=

Medeverantwoordelijkheid voor het **Geheel**

Specialisatie/differentiatie:
uiteenlopende
competentie/expertise nodig



Specialisatie/differentiatie:
uiteenlopende
competentie/expertise nodig

.....
Specialisme Y
+
Organisatie-
Prestatie X
+
Organisatie
Prestatie 2
+
Organisatie
Prestatie 1

Maatschappelijke Prestatie



Sterke onderlinge **afhankelijkheid:**
INTEGRATIE nodig

Functionele specialisatie leidt tot vervreemding



Vervreemding

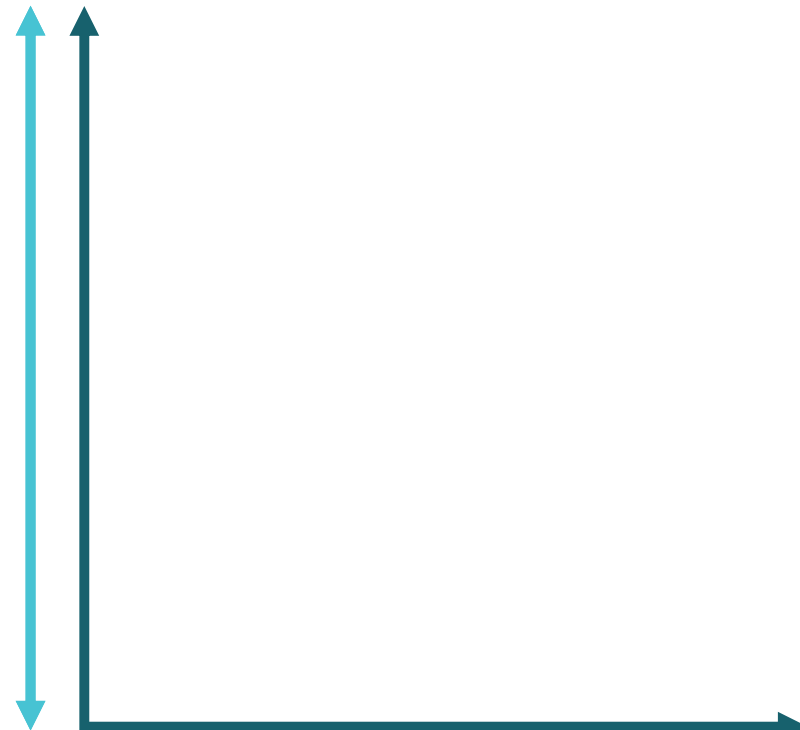


Eigenaarschap

“Verantwoordelijkheid voor een deel
=
medeverantwoordelijkheid voor het
geheel”

DIFFERENTIATIE

Maatschappelijke
Prestatie



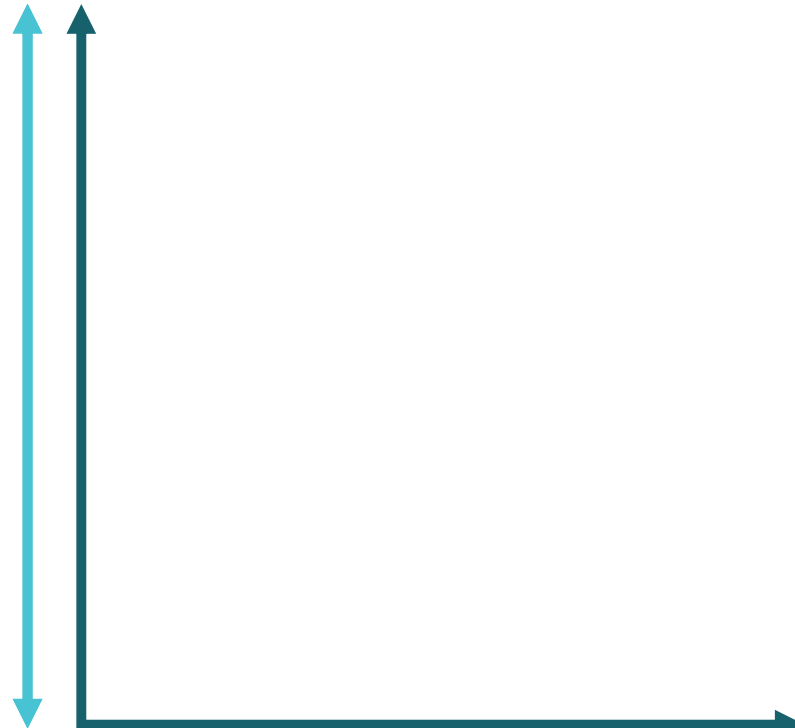
INTEGRATIE

Regie/Netwerkleiderschap

DIFFERENTIATIE

Maatschappelijke
Prestatie

Organisatieleiderschap

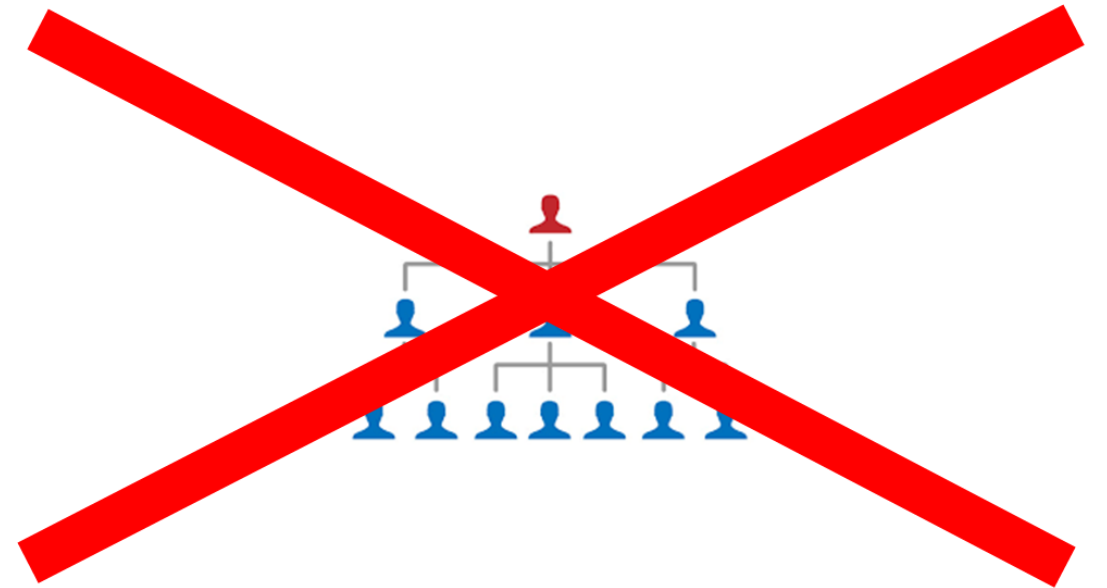


INTEGRATIE

Regie/Netwerkleiderschap

Jullie zijn Netwerkleiders!

Hoe dan?







	Feiten objectiveerbaar	Feiten niet objectiveerbaar
Normen objectiveerbaar		
Normen niet objectiveerbaar		Ongestructureer de vraagstukken

Management in netwerken,
De Bruijn/Ten Heuvelhof 2017

“Eigenlijk willen we allemaal hetzelfde”

~~“Eigenlijk willen we allemaal hetzelfde”~~

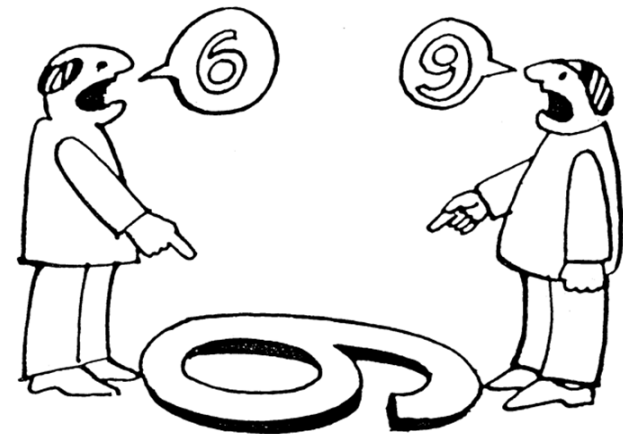
Onvermijdelijke Dynamiek

”

Cultural diversity is both a source:

- of stimulation, creativity and reward: *Collaborative advantage*
- potential conflicts of values, behaviors, practices and beliefs: *Collaborative inertia*

Vangen, S, & Winchester, N, in Public Management Review, 2014



Klantgroep/Doelgroep



Inhoud/specialisme

Regio/geografie

“Your Integration

=

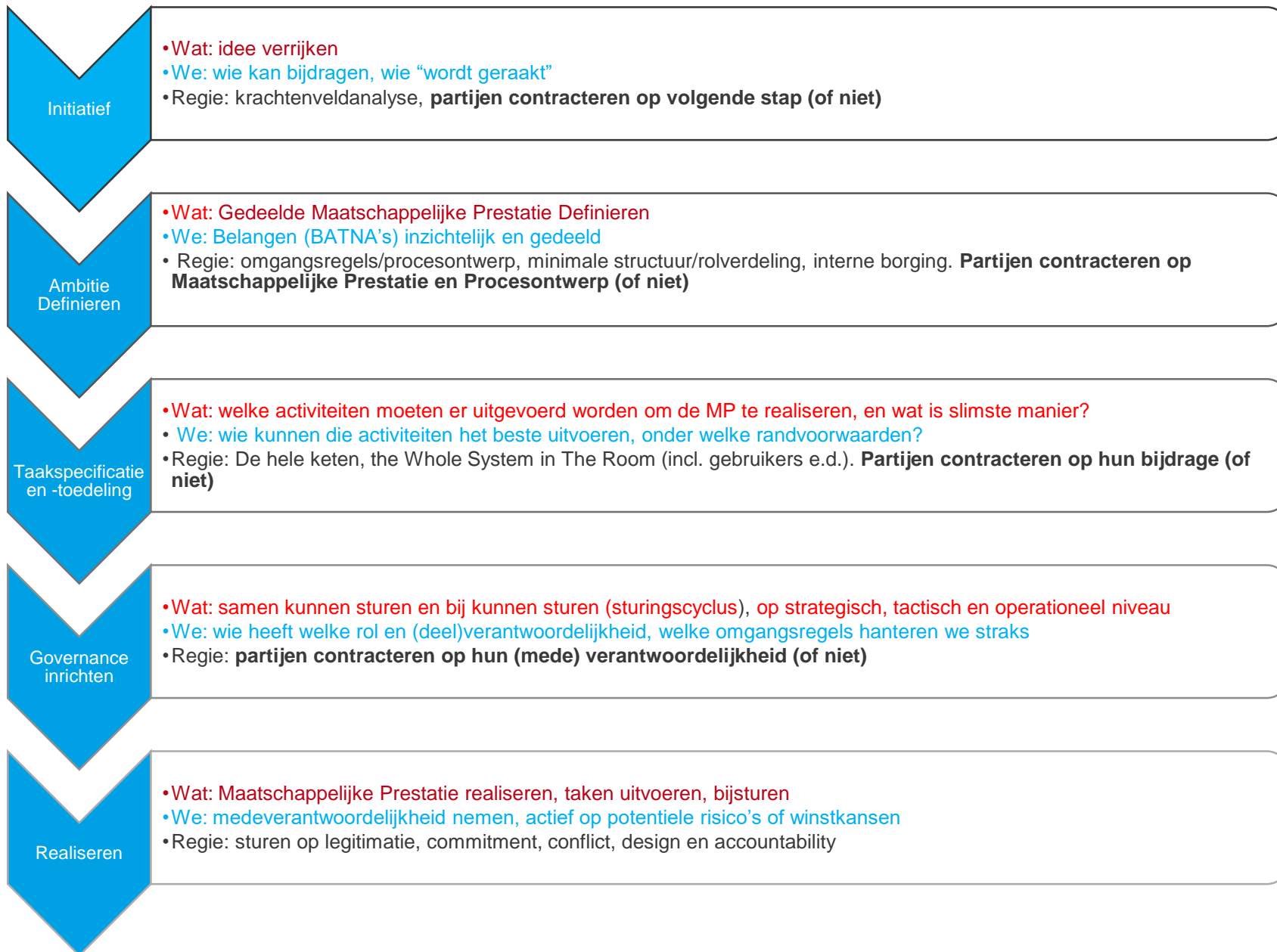
My Fragmentation”

“We hebben iemand nodig met
doorzettingsmacht”

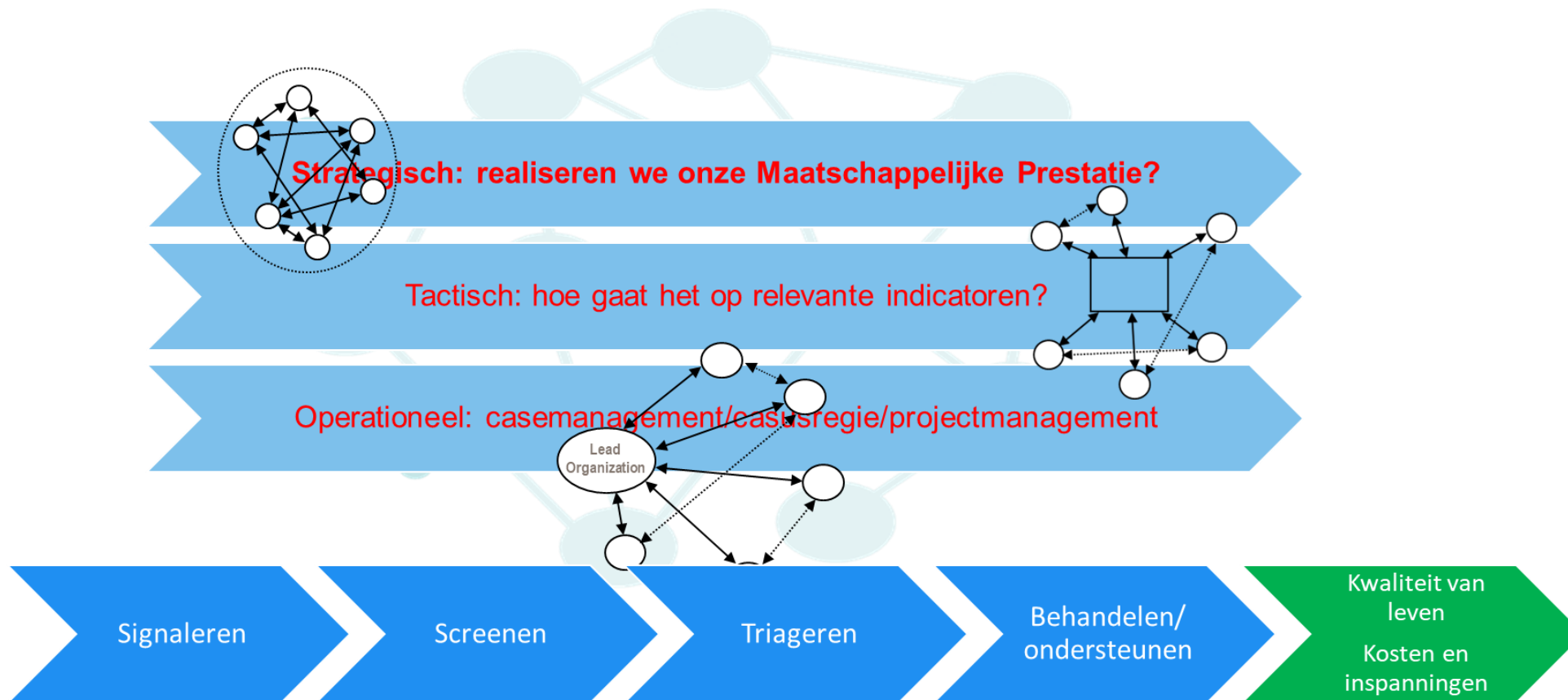
~~“We hebben iemand nodig met
de afzettingmacht”~~

Geen *bevoegdheid* zonder *verantwoordelijkheid*

Geen *verantwoordelijkheid* zonder *bevoegdheid*

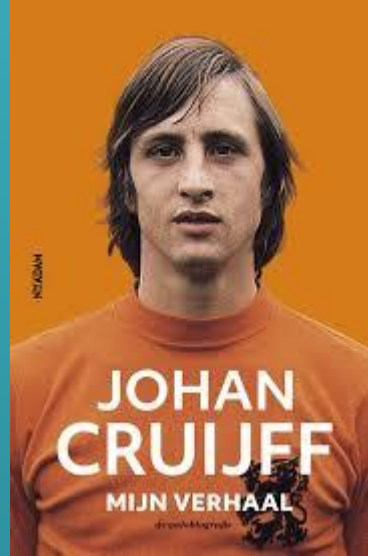


Governance in netwerken: Samen sturen

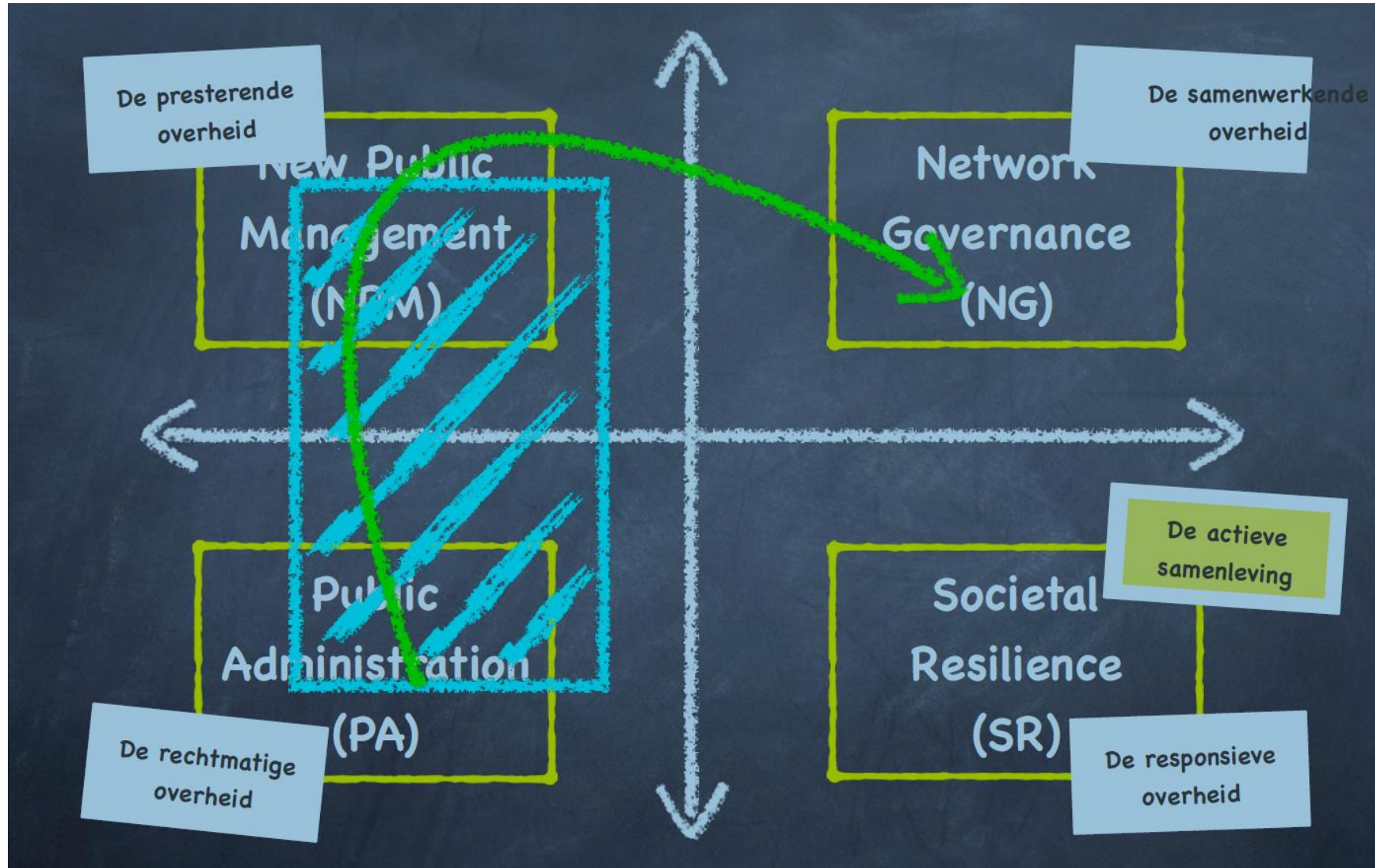


“Wie betaalt bepaalt”

~~“Wie bepaalt bepaalt”~~



“Ik heb nog nooit een zak geld een doelpunt zien maken”

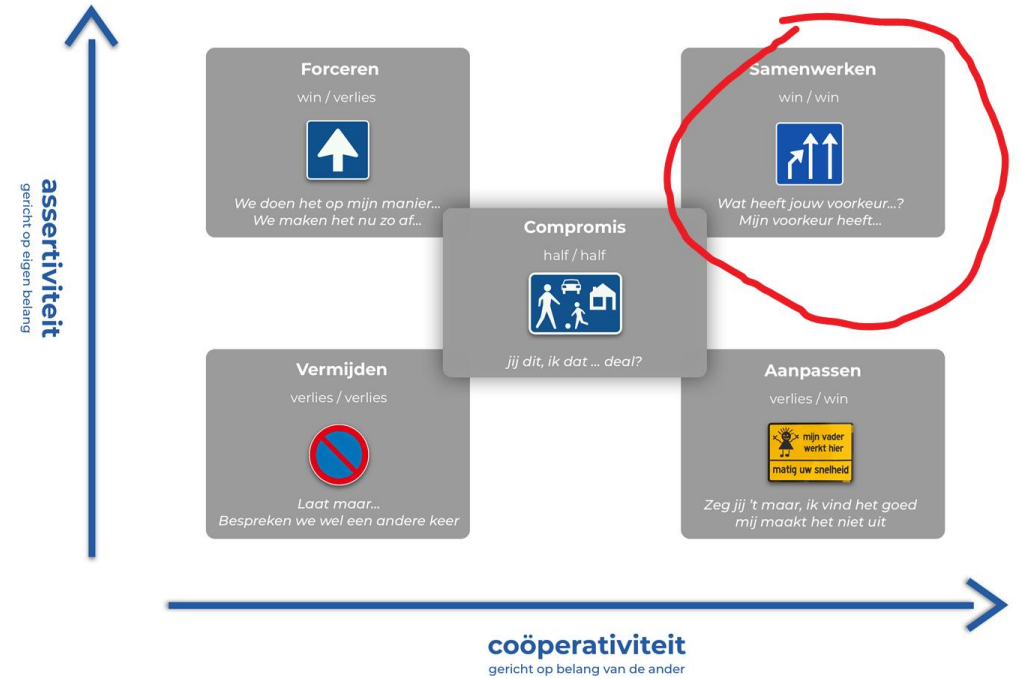


Martijn van der Steen e.a, NSOB

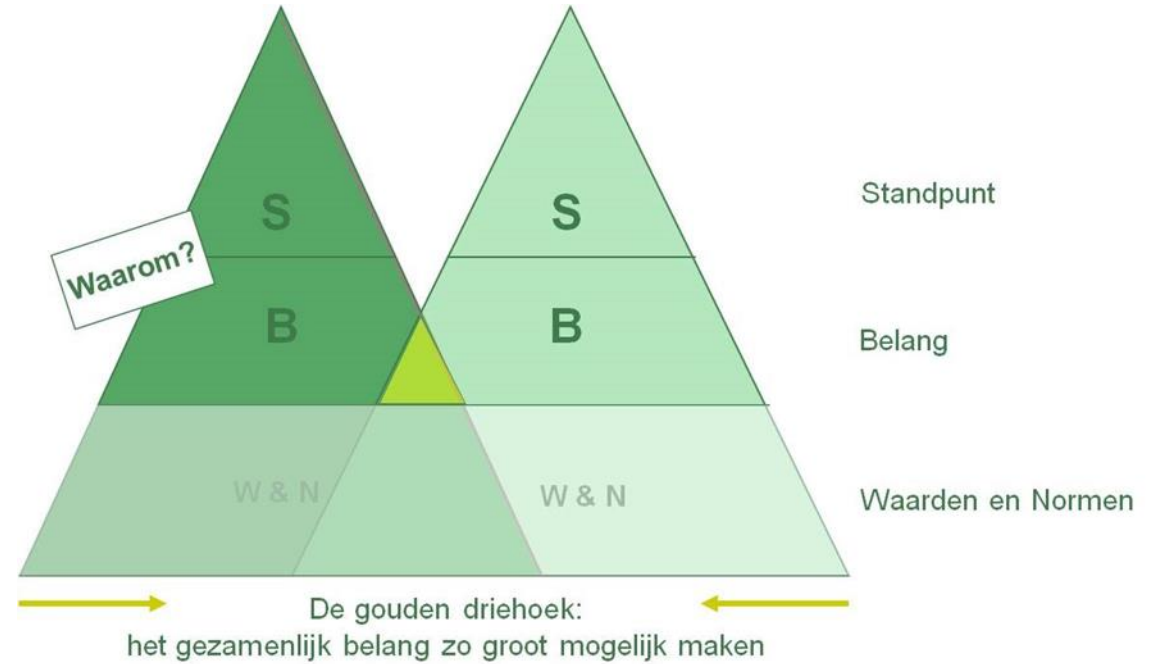
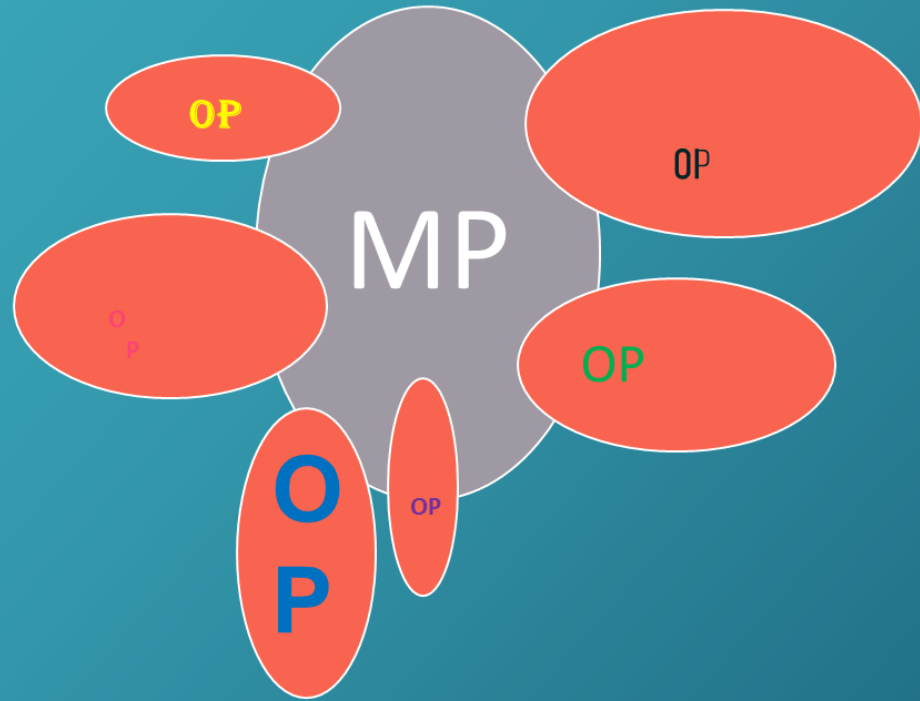
“Wie bepaalt betaalt”

“Als er maar **vertrouwen** is”

~~“Als er maar vertrouwen is”~~



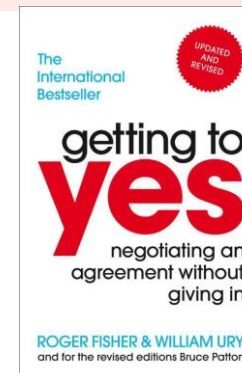
Dubbele Loyaliteit



Management van Conflict

	Overeenstemming	Geen overeenstemming
Positief	Consensus en harmonie = voortgang	Taakconflict = voortgang
Negatief	Collusie = stagnatie	Relatieconflict = stagnatie

”The world needs more conflict, not less”
Fisher & Ury (2012)



**Dank voor
jullie aandacht!**

✉ frank@bamr.nl

BAMeR

Erasmus

