



NEDERLANDSE
VERENIGING VAN
REVALIDATIEARTSEN



De Grote Generatieshow

De kracht van elke generatie

Formeel
Structuur
Hiërarchie



**Protest
Generatie
1940-1954**

Protesteren
Democratiseren
Vergaderen

Verbinders
Context
Gewoon doen



**Verbindende
Generatie X
1955-1969**

Verbinden
Gewoon doen
Inclusiviteit
Bescheiden

To the point
Efficiëntie
Snel
schakelen



**Pragmatische
Generatie
1970-1984**

Doelgericht
Versnellers van
besluiten
Kennis delen
Interactief

Open & informeel
Persoonlijke
ontwikkeling
Fun-factor



**Millennials
Generatie Y
1985-1999**

Authentiek
Mensgericht
Persoonlijke
ontwikkeling
Handelingsvrijheid

Omgevingsbewust
Digital-natives
Zekerheid



**Bewuste
Generatie Z
2000-2014**

Heel bewust
Vrij
Rationeel & intuïtief
Meiden leiden
Liefde

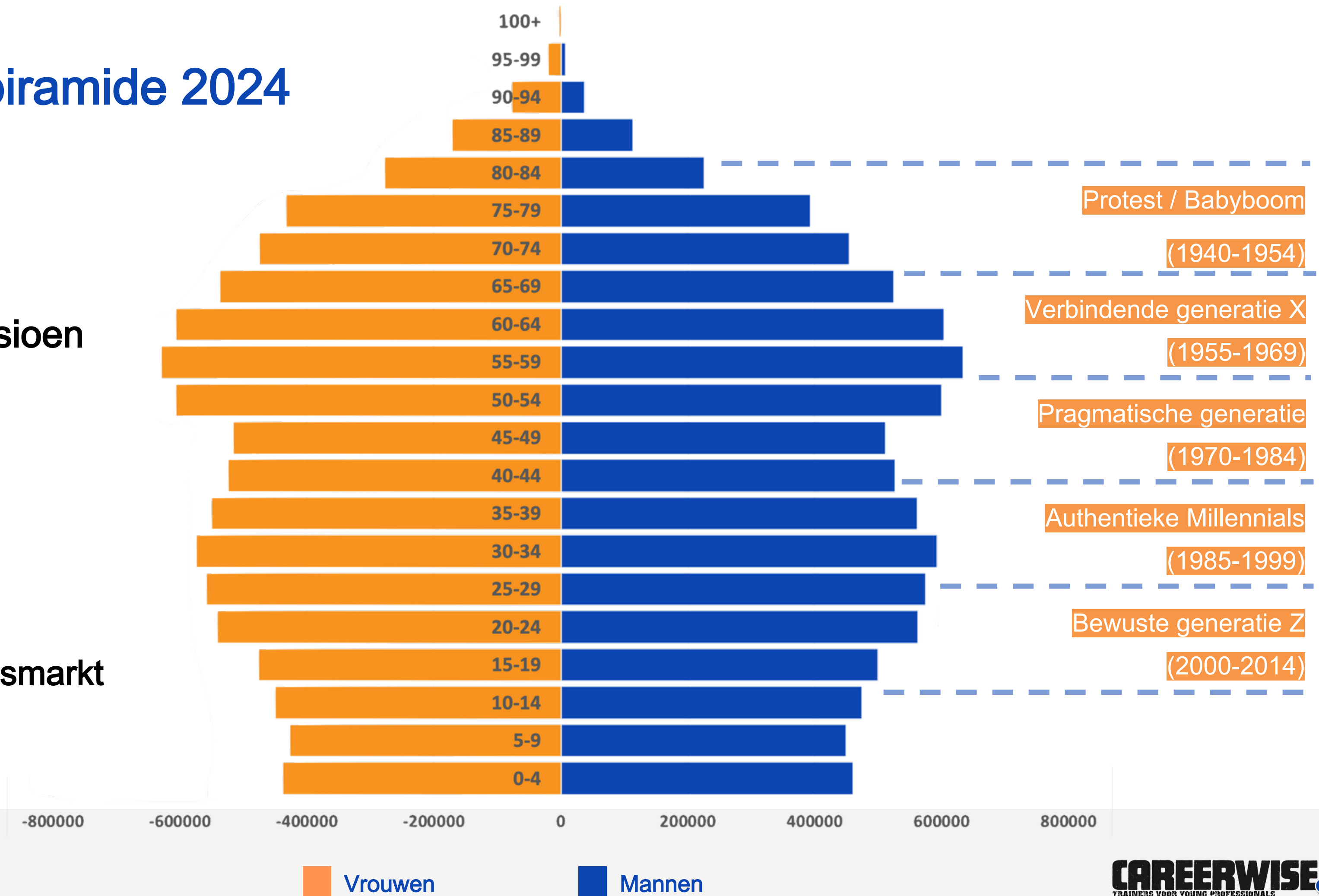
Kan je een generatieverschil noemen wat jij tegenkomt in jouw werk?



Bevolkingspiramide 2024

Met pensioen

Nieuw op
de arbeidsmarkt



Ouderen weer aan de slag tegen de krapte op de arbeidsmarkt in IJsland en Japan



Wim Huzen is 74 en werkt nog als vrachtwagenchauffeur NOS/BART R

Leen Kraniotis
redacteur economie

Vanwege de enorme vraag naar personeel op de arbeidsmarkt, geprobeerd om het werk toch gedaan te krijgen: parttime werken, de inzet van arbeidsmigranten en mensen met een beperking. Nog een mogelijkheid is om ouderen die al aan het werk zijn, aan te zetten om de slag te gaan.

"De AOW-leeftijd is natuurlijk al verhoogd, maar waar men nodig is, is het combineren van pensioen en werk", zegt hoogleraar Pensioensociologie verbonden aan demografisch Instituut het UMCG. "Op hogere leeftijd iets blijven doen op de arbeidsmarkt is een deel van de oplossing voor de krapte."

'Actievere rol werkgevers'
"Het mooie van Nederland is dat we een goed pensioenstelsel hebben. Daardoor is er minder noodzaak om op hogere leeftijd te werken. Mensen wel stimuleren om dit vrijwillig te doen. Werkgevers kunnen een actievere rol vervullen", aldus Henkens.

In sommige landen werken ouderen al veel vaker, zoals in IJsland.

Veel meer werkende ouderen in IJsland en Japan dan in Nederland
percentage ouderen dat nog werkt



Zeker 40% van de jonge werknemers staat al met één been buiten



Amsterdam, 10 mei 2021

Slechts 60% van de jonge werknemers verwacht over een jaar nog in dienst te zijn bij hun huidige werkgever; dat blijkt uit onderzoek onder bijna 2500 jonge professionals in de leeftijdscategorie 18 tot en met 35 jaar. De reden? Ze zijn ontevreden over hun baan. Aandacht voor hun persoonlijke ontwikkeling lijkt bepalend voor hun keuzes. Als ze geen groei ervaren en het gevoel krijgen stil te staan, dan ben je ze als werkgever kwijt. Persoonlijke ontwikkeling blijkt meer dan ooit belangrijk voor onze jongste generaties. Het vinden en ontwikkelen van talenten, het leren van nieuwe vaardigheden en het volgen van trainingen staat hoog op hun to-do-lijst voor aankomend jaar.

Meer, beter, leuker... gelukkiger!

De drang naar beter, meer, fijner, mooier en vooral leuker is sterker dan ooit. Jongeren kiezen bijna unaniem (96%) voor 'gelukkig zijn' als definitie van succes. 70% hoopt over een jaar nog gelukkiger te zijn. Ze doen er alles aan om dichterbij geluk te komen. Uit het onderzoek blijkt dat de jongeren dit geluk niet zoeken in spullen, maatschappelijk aanzien of maximaal verdienen, maar in het gevoel onderweg te zijn naar een betere versie van zichzelf. Steeds weer komt naar voren dat dit streven naar persoonlijk geluk de belangrijkste motivator is. Jonge werknemers lijken zich voortdurend af te vragen: 'hoe kan ik (nog) gelukkiger worden?'

Jongeren leren het liefst met anderen

Ontwikkeling lijkt hierbij de sleutel naar meer geluk, door de gedachte dat geluk maakbaar is. Daarbij is het voor de jongeren belangrijk hoe deze groei tot stand komt. Deze generatie leeft, werkt en leert in groepsverband. Persoonlijk groeien doe je dan ook samen. Met elkaar, met hun leidinggevende en met collega's om hen heen. Wat opvallend is, is dat ondersteuning in lastige situaties en back up van leidinggevendens als cruciaal worden ervaren. Jongeren willen omhoog klimmen, maar dat moet wel goed gezekerd gebeuren.

Kansen voor werkgevers

Contact

...rijven kunnen wennen aan

17 mei, 08:01 • 2 minuten leestijd

...ig nog niet voorbij. Daardoor is voor de komende jaren een groot probleem en zal de zorgsector, de gezondheidszorg, de nieuwe mensen t...



Recordkrapte op de arbeidsmarkt: 133 vacatures per 100 werklozen

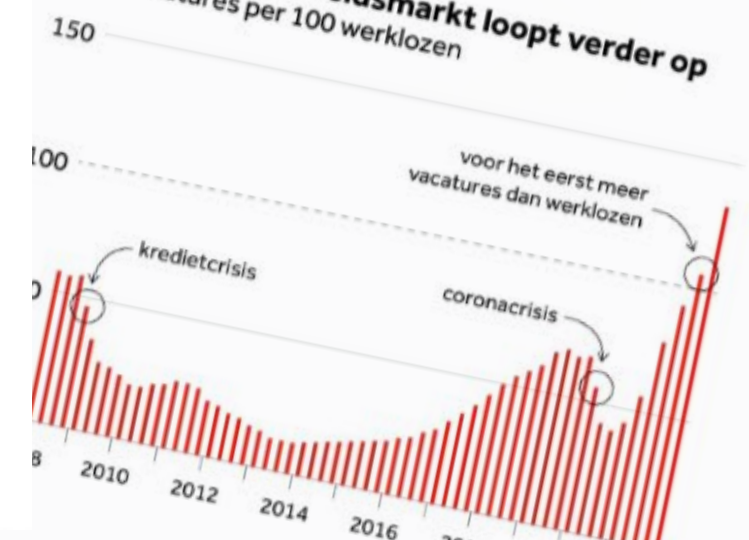


De krapte op de arbeidsmarkt heeft in het eerste kwartaal records gebroken. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek stonden er 133 vacatures tegenover elke 100 werklozen. Dat waren er in het laatste kwartaal van 2021 nog 106 per 100.

Hoe snel de krapte toeneemt, zie je in de grafiek:

Spanning op de arbeidsmarkt loopt verder op

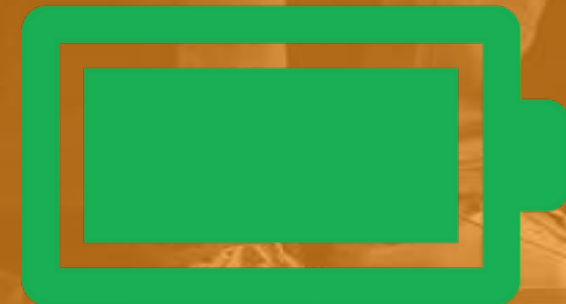
Aantal vacatures per 100 werklozen



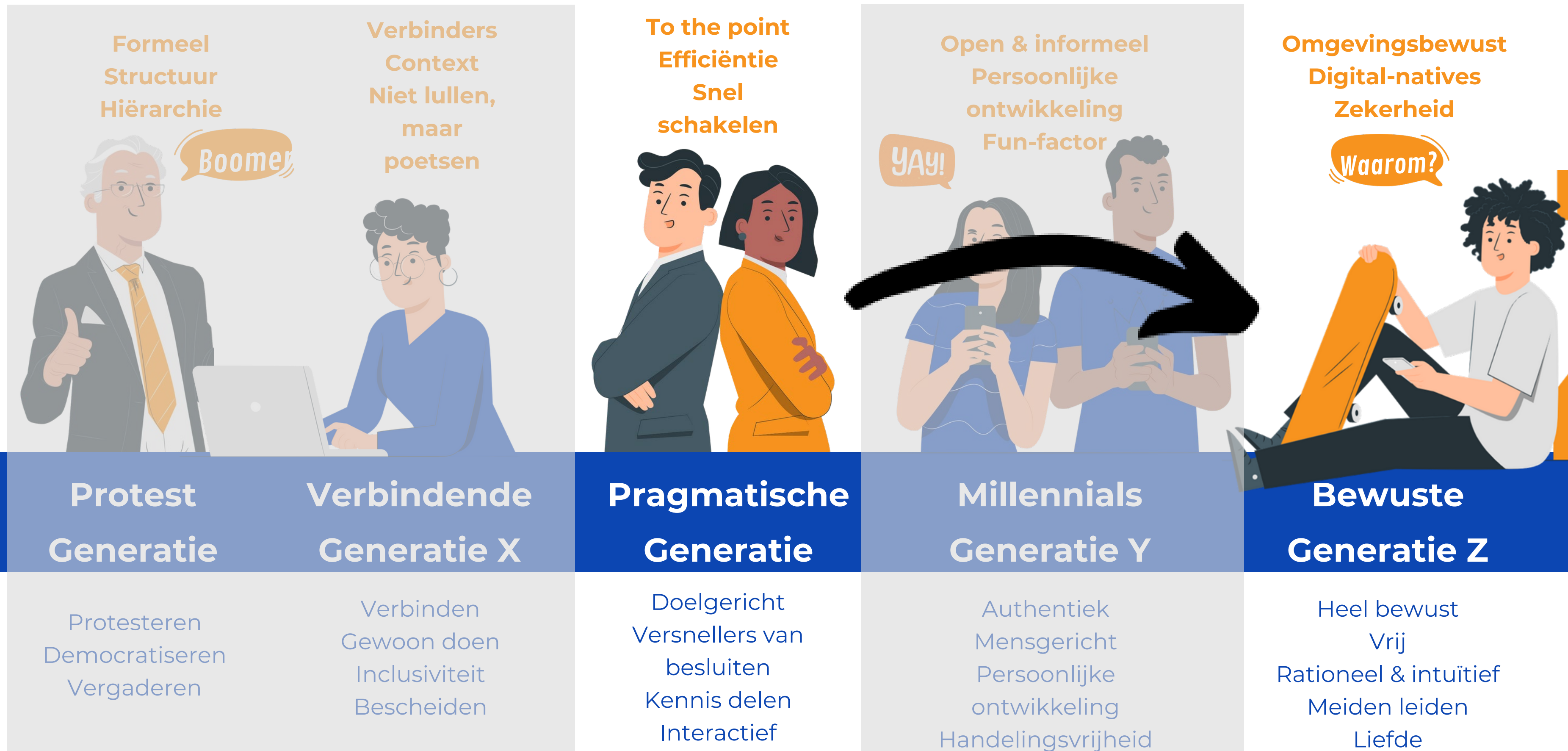
Wat zijn jouw

Energievreeters?

Energiegevers?



Elke organisatie heeft de kennis in huis



Wat neem jij mee uit
deze voorstelling?
Wat zal je vanaf morgen
misschien anders
aankpakken?





NEDERLANDSE
VERENIGING VAN
REVALIDATIEARTSEN



De Grote Generatieshow